



PCS ist der Lösungspartner für Zeiterfassung und Gebäudesicherheit.

Wir bieten unseren Kunden und Partnern Lösungen und Plattformen, mit denen die Anforderungen in der Zeitwirtschaft und unternehmensweite Gebäudesicherheit flexibel realisiert werden.



PCS ist einer der **bedeutendsten Anbieter für Zeiterfassung und Zutrittskontrolle** am Markt. Wir stehen für Innovation, Design und Qualität. Mit unserem großen Partnernetzwerk bieten wir moderne Lösungen in Hard- und Software – für höchste Ansprüche in der Zeitwirtschaft und Sicherheitstechnik.

Was PCS ausmacht, ist eine lebendige Unternehmenskultur, die geprägt ist von flachen Hierarchien und gegenseitiger Wertschätzung. Wir sind immer auf der Suche nach kreativen Köpfen mit neuen Ideen, um gemeinsam spannende Ziele zu erreichen.

Wollen Sie mehr über PCS wissen? www.pcs.com

Für unsere Zentrale in **München** suchen wir einen

REFERENTEN (M/W/D) PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

In dieser neu geschaffenen Position gestalten Sie für unsere Personalabteilung aktiv den organisationalen Change und etablieren eine zukunftsweisende Personalentwicklung in Übereinstimmung mit der Unternehmensstrategie und den Transformationszielen.

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Durchführung von nachhaltigen Veränderungsinitiativen und -interventionen im Wirkungsfeld von Unternehmens- bis Teamkultur
- Mitgestaltung strategisch ausgerichteter Programme, Maßnahmen und Projekte im Rahmen methodischer Organisationsentwicklung mit Fokus New Work
- Konzeption, Implementierung und Umsetzung von passgenauen, IT-gestützten Personalentwicklungsinstrumenten und -prozessen mit Schwerpunkt Performance, Potenzialanalyse, Nachfolgeplanung, Führungskräfteentwicklung sowie Talent-Management
- Proaktive Beratung von Geschäftsführung und Führungskräften in allen Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung wie auch vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Führung von Personalgesprächen und Beratung von Mitarbeitern bezüglich individueller Entwicklung
- Bedarfsgerechte Seminar- / Schulungsplanung und -organisation sowie Auswahl und Steuerung externer Dienstleister
- Design und Moderation von Management-Meetings, Workshops und Trainings

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftspsychologie, Wirtschaftspädagogik, Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Praktische Erfahrung in der Begleitung von Change- und Transformationsprozessen sowie mit agilem Arbeiten wünschenswert
- Relevante Weiterbildung z. B. im Bereich (systemische) Beratung / Coaching, Change-management oder Organisationsentwicklung von Vorteil
- Selbstständige, sorgfältige wie auch umsetzungs- und dienstleistungsorientierte Arbeitsweise
- Organisations- und Koordinationstalent gepaart mit konzeptioneller Stärke
- Ausgeprägtes vernetztes und analytisches Denkvermögen
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit sowie exzellentes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen in Deutsch und Englisch
- Empathie und Flexibilität mit situationsgerechtem, verbindlichem Auftreten
- Positive Grundhaltung und Begeisterung für die Begleitung von Menschen in ihrer Entwicklung und Veränderung

Das bieten wir:

- Ein angenehmes Betriebsklima mit einem Team, das sich auf Sie freut und für Zusammenhalt und Wertschätzung steht
- Freiraum für eigene Ideen und vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine sehr gute MVV-Anbindung sowie einen kostenfreien Firmenparkplatz
- Ein attraktives, leistungsgerechtes Einkommen
- Ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis
- Eine ausgewogene Work-Life-Balance, flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum Homeoffice

Interessiert?

Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen, einschließlich Gehaltsvorstellung und nächstmöglichem Eintrittstermin, an Frau Andrea Scholz, Pfälzerwald-Straße 36, 81539 München, bewerbung@pcs.com.

